O que é o Desenvolvimento Organizacional - Teoria Comportamental - Leland Bradford

*"Mudança plenejada", "Esforço a longo prazo"*

* O meio ambiente
* A organização
* O grupo social
* O indivíduo

Os objetivos do Desenvolvimento Organizacional

* Criar um ambiente dinâmico entre colaboradores
* Promover melhor qualidade de vida
* Descentralizar o controle organizacional
* Proporcionar aumento da motivação
* Aumentar comprometimento / lealdade

A origem do Desenvolvimento Organizacional

* Desenvolver o crescimento das organizações
* Teoria comportamental
* Insuficiência na mudança individual/grupal
* Aumento / Complexibilidade das organizações
* Estudo das estruturas organizacionais e do comportamento humano

As mudanças do Desenvolvimento Organizacional

* Ambiente
* Organização
* Grupo
* Indivíduo
* Cultura

1. **Organização** - Pessoas exercendo papéis definidos, máquinas, fornecedores, clientes, concorrentes, tecnologia etc.
2. **Cultura Organizacional** - Valores, crenças, normas informais, ética, responsabilidade social, competência etc.

* Cultura da culpa - (imagem)
* Cultura multidirecional - (imagem)
* Cultura "viva e deixe viver" - (imagem)
* Cultura que respeita a marca - (imagem)
* Cultura da liderança enriquecida - (imagem)

1. **Clima Organizacional** - Percepção coletiva que os colaboradores têm da empresa

* Tem influência sobre a produtividade, motivação e comportamento dos funcionários.

Mudanças na cultura e no clima organizacional

* Adaptabilidade - receptividade a novas ideias
* Senso de identidade - reconhecimento do passado e presente
* Perspectiva exata do meio ambiente - investigar, diagnosticar e compreender o meio ambiente
* Integração entre os participantes

Tecnicas do Desenvolvimento Organizacional

Tem como objetivo melhorar a eficácia das pessoa, autoconhecimento, conhecimento do impacto que cada indivíduo exerce sobre as outras pessoas.

1. **Intraorganizacional -----------> Retroação de dados.**
2. **Intergrupal ------------> Reuniões de confrontação.**
3. **Intergrupal ---------> Consultoria de processos, Desenvolvimento de equipes.**
4. **Interpessoal ---------> Análise transacional.**
5. **Interpessoal ----------> Treinamento de sensibilidades.**

Modelos do Desenvolvimento Organizacional

* Modelo Managerial Grid - Blake e Mouton (imagem)
* Modelo de Lawrence e Lorsch - (imagem)
* Modelo da Teoria 3D da eficácia de ressonância (imagem)

Críticas ao modelo de desenvolvimento organizacional + conclusão

(imagens) + palavras chaves para fechar a conclusão